

Zakon o platama zaposlenih u javnim službama Republike Srpske

Službeni glasnik Republike Srpske broj: 68/22 i 132/2022

Član 1

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja plata zaposlenih u javnim službama (u daljem tekstu: zaposleni) koje vrše javna ovlaštenja iz oblasti rada, zdravstvenog osiguranja, zapošljavanja, dječje zaštite, socijalne zaštite, vodoprivrede i drugim javnim službama koje nisu obuhvaćene posebnim zakonom kojim se uređuje oblast radnih odnosa.

Član 2

Ovaj zakon se primjenjuje na zaposlene u:

- 1) Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Republike Srpske,
- 2) Fondu zdravstvenog osiguranja Republike Srpske,
- 3) Javnoj ustanovi Zavod za zapošljavanje Republike Srpske,
- 4) Javnoj ustanovi Javni fond za dječiju zaštitu,
- 5) Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida Republike Srpske,
- 6) javnim ustanovama socijalne zaštite čiji je osnivač Republika Srpska,

Član 3

- (1) Plata zaposlenih sastoji se od osnovne plate, uvećanja plate i naknada propisanih ovim zakonom.
- (2) Plata iz stava 1. ovog člana predstavlja bruto platu.
- (3) U svim elementima koji čine platu iz stava 1. ovog člana sadržani su porez na dohodak i doprinosi.

Član 4

- (1) Pravo na platu ostvaruje se danom stupanja na rad.
- (2) Pravo na platu prestaje danom prestanka radnog odnosa.

Član 5

- (1) Zaposleni imaju pravo na platu iz člana 3. ovog zakona.
- (2) Način obračuna i isplata plate jedinstveni su za sve zaposlene, a zavise od radnog mjesta, platne grupe, platne podgrupe i koeficijenta.
- (3) Plate se isplaćuju u tekućem mjesecu za prethodni mjesec u skladu sa terminskim mjesečnim planom potrošnje i finansijskim planom javnih službi (u daljem tekstu: finansijski plan).
- (4) Sredstva za bruto plate planiraju se u finansijskom planu.

Član 6

(1) Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućoj platnoj grupi, platnoj podgrupi i koeficijentu.

(2) Osnovna plata iz stava 1. ovog člana je proizvod cijene rada kao izraza vrijednosti za najjednostavniji rad i koeficijenta utvrđenog prema platnoj grupi i podgrupi.

(3) Uvećanje osnovne plate za svaku navršenu godinu staza osiguranja iznosi:

1) do navršenih 25 godina 0,3%,

2) nakon navršenih 25 godina, za svaku narednu godinu 0,5%.

(4) Naknade za topli obrok i regres uračunate su u iznos osnovne plate iz stava 2. ovog člana i ne mogu se posebno iskazivati.

(5) Osnovna plata obračunata u skladu sa ovim članom ne može biti niža od utvrđene najniže plate u Republici Srpskoj.

Član 7

(1) Cijena rada je izraz vrijednosti za najjednostavniji rad i osnov za obračun osnovne plate.

(2) Vlada Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada) sa predstavnicima reprezentativnih granskih sindikata, svake godine u toku izrade finansijskog plana, vodi pregovore o cijeni rada za narednu godinu.

(3) Akt o cijeni rada potpisuju predsjednik Vlade i predsjednici reprezentativnih granskih sindikata.

(4) Akt iz stava 3. ovog člana objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srpske".

Član 8

(1) Ako se u jednom od kvartala ne ostvaruje finansijski plan u punom obimu, plate zaposlenih umanjuju se do visine procenta manje ostvarenih prihoda finansijskog plana.

(2) Odluku o procentu umanjenja plate iz stava 1. ovog člana donosi organ upravljanja javne službe iz člana 2. ovog zakona, uz saglasnost Vlade i prethodno mišljenje nadležnog ministarstva.

Član 9

Rukovodioci javnih službi iz člana 2. ovog zakona razvrstavaju se u dvije platne grupe sa sljedećim platnim koeficijentima:

1) prva platna grupa:

1. direktor ustanove koja ima više od 500 zaposlenih..... 42,34;

2. direktor ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih..... 42,34;

3. direktor ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 35,13;

2) druga platna grupa:

1. zamjenik direktora ustanove koja ima više od 500 zaposlenih..... 34,29;

2. zamjenik direktora ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih..... 34,29;

3. zamjenik direktora ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 32,53.

Član 10

(1) U tre ć u platnu grupu razvrstavaju se zaposleni koji rukovode unutra š njim organizacionim jedinicama i savjetnici direktora.

(2) Zaposleni iz stava 1. ovog ć lana razvrstavaju se u platne podgrupe na osnovu radnog mjesta, rukovo đ enja, slo ž enosti poslova i stepena odgovornosti i u skladu s tim odre đ uju se sljede ć i platni koeficijenti:

1) prva platna podgrupa:

1. pomo ć nik direktora, izvr š ni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima vi š e od 500 zaposlenih..... 32,14;

2. pomo ć nik direktora, izvr š ni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih..... 32,14;

3. pomo ć nik direktora, izvr š ni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 30,38;

2) druga platna podgrupa:

1. savjetnik direktora, zamjenik izvr š nog direktora, direktor filijale / š ef kancelarije, doktor medicine - specijalista, doktor stomatologije - specijalista, magistar farmacije - specijalista i diplomirani farmaceut - specijalista ustanove koja ima vi š e od 500 zaposlenih..... 30,38;

2. savjetnik direktora, zamjenik izvr š nog direktora, direktor filijale / š ef kancelarije, doktor medicine - specijalista, doktor stomatologije - specijalista, magistar farmacije - specijalista i diplomirani farmaceut - specijalista ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih..... 30,38;

3. savjetnik direktora, zamjenik izvr š nog direktora, direktor filijale / š ef kancelarije, doktor medicine - specijalista, doktor stomatologije - specijalista, magistar farmacije - specijalista i diplomirani farmaceut - specijalista ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 28,47;

3) tre ć a platna podgrupa:

1. pomo ć nik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine, doktor stomatologije, magistar farmacije i diplomirani farmaceut ustanove koja ima vi š e od 500 zaposlenih..... 26,70;

2. pomo ć nik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine, doktor stomatologije, magistar farmacije i diplomirani farmaceut ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih..... 26,70;

3. pomo ć nik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine, doktor stomatologije, magistar farmacije i diplomirani farmaceut ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 24,86;

4) ć etvrta platna podgrupa:

1. š ef ra ć unovodstva, š ef poslovnice, š ef odsjeka ustanove koja ima vi š e od 500 zaposlenih..... 24,86;

2. š ef ra ć unovodstva, š ef poslovnice, š ef odsjeka ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih..... 24,86;

3. š ef ra ć unovodstva, š ef poslovnice, š ef odsjeka ustanove koja ima do 100 zaposlenih..... 24,10.

Ć lan 11

Platni koeficijenti za ostale zaposlene određuju se po radnom mjestu:

- 1) viši stručni saradnik doktor medicine, doktor medicine - specijalista, doktor stomatologije i doktor stomatologije - specijalista sa 360 ECTS..... 26,32;
- 2) viši stručni saradnik magistar farmacije, magistar farmacije - specijalista, diplomirani farmaceut i diplomirani farmaceut - specijalista sa 300 ECTS..... 25,55;
- 3) viši stručni saradnik sa 240 ECTS..... 24,02;
- 4) viši stručni saradnik sa 180 ECTS..... 21,19;
- 5) viši stručni saradnik sa višom stručnom spremom..... 18,04;
- 6) stručni saradnik sa srednjom stručnom spremom... 15,35;
- 7) poslovi visokokvalifikovanog radnika.....15,35;
- 8) poslovi kvalifikovanog radnika.....13,21;
- 9) poslovi nekvalifikovanog radnika..... 11,49.

Član 12

Pripravniku sa visokim, višim i srednjim obrazovanjem određuje se osnovna plata u iznosu od 80% osnovne plate određene za radno mjesto iz člana 11. ovog zakona.

Član 13

Zaposleni imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu za vrijeme:

- 1) korišćenja godišnjeg odmora,
- 2) plaćenog odsustva,
- 3) republičkih praznika,
- 4) privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti,
- 5) prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere za štete na radu, utvrđene zakonom kojim se uređuju radni odnosi i posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 14

- (1) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 časova sedmično.
- (2) Ukoliko zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna mjesečna plata određuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
<https://advokat-prnjavorac.com>

Član 15

- (1) Zaposleni koji po nalogu rukovodioca rade duže od punog radnog vremena, za svaki sat prekovremenog radnog vremena imaju pravo na jedan sat kompenzućeg radnog vremena.
- (2) Vrijeme iz stava 1. ovog člana preračunava se tromjesečno u slobodne dane i sate, koje zaposleni treba da iskoristi najkasnije u roku od šest mjeseci.

Član 16

Osnovna plata zaposlenog uvećava se za radnoću, za rad tokom republičkih praznika i drugim danima kada se po zakonu ne radi, a visina uvećanja po ovom osnovu određuje se posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 17

(1) Zaposleni imaju pravo na:

- 1) otpremninu prilikom odlaska u penziju i prestanku radnog odnosa u slučaju ako se iz ekonomskih, organizacionih i tehnoloških razloga ukaže potreba za prestankom rada zaposlenog,
- 2) naknadu troškova prevoza prilikom dolaska na posao i povratka sa posla,
- 3) jubilarnu nagradu,
- 4) novčanu naknadu prilikom rođjenja djeteta,
- 5) novčanu pomoć u slučaju invalidnosti i dugotrajne bolesti,
- 6) novčanu pomoć porodici u slučaju smrti radnika,
- 7) novčanu pomoć u slučaju smrti člana uže porodice,
- 8) jednokratnu novčanu naknadu za posebne rezultate rada,
- 9) obavljanje poslova pod posebno otežanim uslovima,
- 10) naknadu po osnovu obavljanja funkcije predsjednika ili povjerenika reprezentativne sindikalne organizacije,
- 11) druge naknade utvrđene posebnim kolektivnim ugovorom.

(2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se posebnim kolektivnim ugovorima.

Član 18

(1) Zaposleni čija sa plata finansira iz budžeta Republike Srpske i koji su u radom odnosu na neodređeno vrijeme imaju pravo na penzijski doprinos za dobrovoljno penzijsko osiguranje u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast dobrovoljnih penzijskih fondova i penzijskih planova, a čiju visinu utvrđuje Vlada posebnom odlukom.

(2) Zaposleni čija sa plata finansira iz javnih sredstava Republike Srpske mogu ostvariti pravo na penzijski doprinos za dobrovoljno penzijsko osiguranje u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast dobrovoljnih penzijskih fondova i penzijskih planova, a čiju visinu utvrđuje javna ustanova posebnom odlukom.

Član 19

Zaposleni, osim naknada utvrđenih ovim zakonom, nemaju pravo na druge naknade za rad koje se isplaćuju iz budžeta Republike Srpske, niti iz prihoda ostvarenih prema finansijskom planu.

Član 20

Javne službe iz člana 2. ovog zakona dužne su da u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona usklade opšte akte kojima je uređen obračun i isplata plata i drugih naknada sa odredbama ovog zakona.

Član 21

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi i Zakon o platama zaposlenih u javnim službama Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 66/18, 105/19 i 119/21).

Član 22

Ovaj zakon objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. avgusta 2022. godine.

Samostalni član Zakona o izmjeni
Zakona o platama zaposlenih u javnim službama Republike Srpske
("Sl. glasnik RS", br. 132/2022)

Član 2

Ovaj zakon se objavljuje u "Službenom glasniku Republike Srpske", a stupa na snagu 1. januara 2023. godine.